

## 2024년 경상남도의회 기간제노동자(청소원, 속기) 채용계획 공고

경상남도의회 기간제근로자 채용시험 시행계획을 다음과 같이 공고하오니  
유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2024년 8월 26일  
경상남도의회사무처장

1. 관련규정 : 경상남도 공무원 및 기간제노동자 인사관리 규정 제19조

2. 채용분야 및 인원

근무 부서	채용 분야	채용 인원	주요업무	근무기간
의정 담당관	청소원	1명	- 조경수 관리 지원(나무전정, 낙엽청소 등) - 유리창 및 화단 화분, 승강기 내외부 청소 - 쓰레기 분리수거 및 수집 - 행사준비를 위한 집기 운반설치 및 청소 - 청사 진입로, 광장, 옥외주차장 및 화단 청소 및 제설 - 기타 행정수행에 필요하다고 판단되어 지시하는 사항	채용시 ~ '24.12.31.
의사 담당관	속기 (육아휴직 대체)	1명	- 본회의, 상임위원회, 특별위원회 회의록 작성 등	'24.11.01. ~ 휴직자 복직시 ( '25.08.29.예정)

※ 사정에 따라 업무내용, 근무기간은 변경될 수 있음

※ 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발예정인원과  
같거나 적은 경우 포함)에는 원서접수·시험실시일 등을 다시 정하여 재공고할 수 있음

3. 보수 및 근무시간

○ 일(월)급 : 11,356원/시간\* (2,373,404원/월) \* 2024년 경상남도 생활임금

○ 근무시간

- 청소원 : 주5일(월~금) 8시간\*(06:30 ~ 15:30) \*휴게시간 : 12:00~13:00

- 속 기 : 주5일(월~금) 8시간\*(09:00 ~ 18:00) \*휴게시간 : 12:00~13:00

※ 사정이나 예산 등에 따라 보수, 근무시간은 변경될 수 있음

※ 기타 필요시, 근로자의 동의하에 연장근로(1주 12시간 한도) 가능

#### 4. 응시자격

##### 【공통요건】

- 면접시험 최종예정일 현재 「경상남도 공무원 및 기간제노동자 인사관리 규정」 제31조(채용결격사유)에 해당되지 아니하고, 다른 법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자

- ① 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
  1. 피성년후견인
  2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
  3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
  4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
  5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
  6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
- ② 「경상남도 공무원 및 기간제노동자 인사관리 규정」 제80조제1호에 따른 해고일로부터 3년이 지나지 아니한 자
- ③ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업 제한)에 해당하는 자

##### ○ 응시연령

- 청소원 : 공고일 기준 55세 이상인 자(1969. 8. 26. 이전 출생자)  
※ 『고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률』 제16조에 따른 우선고용직종의 채용연령 조건

- 속 기 : 공고일 기준 18세 이상인 자(2006. 8. 26. 이전 출생자)

##### ○ 성별 및 학력 : 제한없음(남성의 경우 병역을 마쳤거나 면제된 사람)

##### ○ 거주지 : 다음 중 하나 이상의 요건을 충족하여야 함

- ① **공고일 전일부터 최종시험일(당해시험의 면접시험 최종일)까지 계속하여 본인의 주민등록상 주소지가 경상남도 내로 되어 있는 사람**  
(단, 같은 기간 중 말소 또는 거주불명으로 등록된 사실이 없어야 함)
- ② 공고일 전일까지 본인의 주민등록상 주소지가 **경상남도내로 되어 있는 기간을 모두 합하여 3년 이상인 사람**

- ※ 행정구역개편 등에 의하여 현재 경상남도에 속하지 않는 지역은 주소지 합산요건에 해당되지 않으며, 거주기간은 “역에 의한 방법”에 따라 계산함(「민법」 제160조)
- 거주지 요건 확인은 개인별 주민등록표(초본)를 기준으로 함
  - 과거 거주사실의 합산은 연속하지 않더라도 총 거주한 기간을 월(月) 단위로 계산하여 36개월 이상이면 충족

## 【속기(휴직대체인력) 자격요건】

○ 관련분야 자격증\* 소지자로 6개월 이상 실무경력\*\*이 있는 사람

\* 한글속기 3급 이상

\*\* 국가, 지방자치단체, 지방의회 등 공공기관에서 속기 근무경력

## 【가점부여 요건】

채용분야	개별 가점요건	가점기준	점수
청소원	국가, 지방자치단체, 공공기관, 법인에서 청소·조경업무 관련 근무경력	24개월 이상	1.5점
		13개월 이상~24개월 미만	1점
		6개월 이상~13개월 미만	0.5점

## 5. 채용일정

모집공고	원서접수	서류전형 합격자 발표	면접시험(예정)	최종 합격자 발표(예정)
'24. 8. 26.(월) (5일 이상)	'24. 9. 2.(월) ~ 9. 4.(수)	'24. 9. 10.(화)	'24. 9. 12.(목) ~9. 13.(금)	'24. 9. 23.(월)

\* 면접시험 및 최종합격자 발표일정은 서류전형 합격자 발표 시 확정 공고

⇒ 서류전형 합격자 발표 : 경상남도의회 홈페이지 (<https://council.gyeongnam.go.kr>) 에 게시  
(도의회 홈페이지 ⇒ 열린의정 ⇒ 시험정보)

## 6. 선발방법

○ 1차 서류전형 : 응시 자격·경력 등 적격 여부 심사

○ 2차 면접시험

- 서류전형 합격자 중 면접시험 등록자를 대상으로 개별 또는 단체 면접
- 당해 직무수행에 필요한 지식, 능력, 적격성 등의 검증을 위해

“면접시험 평정표”의 5개 평정요소에 대해 평가함(총점 100점 기준)

평정 요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 노동자로서의 정신자세 및 건강상태</li> <li>• 채용분야 전문지식과 응용능력</li> <li>• 의사표현의 정확성과 논리성</li> <li>• 예의·품행 및 성실성</li> <li>• 창의력·의지력 및 발전가능성</li> </ul>
----------	---

### ○ 최종합격자 결정 방법

- 면접시험 불합격 기준에 해당하지 아니한 사람 중 면접위원 최고점, 최저점을 제외한 평균점수가 높은 사람

- 면접시험 불합격 기준

- 위원 1인의 과반수가 “총점 60점이하”로 평정한 경우
- 위원 1인의 과반수가 어느 하나의 동일 평정요소에 대하여 “요소별 배점의 60%이하”로 평정한 경우

○ 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있으면 법정가점을 받는 취업 지원대상자를 우선하여 합격자로 결정함

○ 그 외 동점자는 ①면접시험 총점 고득점자 / ②면접시험 배점이 높은 평정항목 순 고득점자 / ③개별가점 고득점자 기준 순 선발

○ 최종합격대상자는 채용건강검진대체통보서(국민건강보험공단 발급)를 제출하여야 하며, 미제출 및 건강진단결과 정상적인 업무수행이 불가능하다고 판단되는 경우 선발취소

○ 선발취소 및 선순위 합격자가 포기할 경우에는 합격기준에 적합한 사람 중 차순위자를 추가 합격자로 결정할 수 있음

## 7. 응시원서 접수

○ 접수기간 : 2024.09.02.(월) ~ 09.04.(수) 09:00~18:00

○ 접수장소 : 경상남도의회 의정담당관 인사교육담당(1층)

○ 접수방법 : 접수기간 내 방문 또는 등기우편접수

※ 토요일, 공휴일은 미접수, 평일 근무시간 내 접수 (점심시간 12:00~ 13:00 제외)

※ 우편접수 접수기간 마지막 날까 우체국 소인까지 유효하며, 봉투 겉표지에 “응시원서 재증” 표시 등기로 접수

### < 등기우편 접수 유의사항 >

- 주 소 : ☎ 51139 경남 창원시 의창구 상남로 290(사림동) 경상남도의회 의정담당관 인사교육담당
- 유 효 일 : 접수 마감일 소인분에 한정(택배, 퀵서비스 활용 접수 불가)  
※ 등기우편 접수 시 반드시 담당자 전화(☎055-211-7044) 확인 후 송부
- 추가서류 : 반신용 소봉투(응시표 수령용) → 등기용 우표 부착, 수신인 성명·주소 기재

## 8. 제출서류(붙임)

### [ 유의사항 ]

- 모든 증명서는 공고일 이후 발행분에 한하며 발행기관의 직인 필요
- 다만, 자격 및 경력 확인에 지장을 주지 않는 경우에 한하여, 공고일 이전에 발급된 서류도 제출 가능 (예: 경력증명서, 자격증명서 등)
- 자격증은 사본, 경력증명서 및 최종학력(졸업) 증명서 등은 원본 제출
- 채용서류는 기한 내 제출을 원칙으로 하되 제출한 서류가 불명확한 경우에는 보완을 요청할 수 있으며, 보완자료가 미비하거나 미제출시에는 불인정
- 제출서류 확인 결과 허위 사실로 판명될 경우 당해 채용시험 무효 및 합격이 취소 처리되며, 채용 후에도 허위사실이 발견되면 채용이 취소됨

### ▶ 공통사항 (필수 제출) - 홈페이지 에서 내려 받아 작성

(도의회 홈페이지 ⇒ 열린의정 ⇒ 시험정보) (<https://council.gyeongnam.go.kr>)

- ① 응시원서 1부
- ② 자기소개서 1부
- ③ 개인정보 수집·이용 및 고유식별정보 처리 동의서 1부
- ④ 행정정보공동이용 사전동의서\* 1부  
\* 행정정보공동이용에 동의하지 않는 경우 주민등록초본(주소변동이력, 병역 포함) 제출
- ⑤ 공정채용확인서 1부

### ▶ 선택사항 (채용분야별 해당하는 경우 제출)

- ⑥ 경력(재직)증명서 1부 (해당자에 한함)
  - 발행기관(단체)의 관인이 날인된 원본(해당 기관 담당자 성명 및 연락처 기재)
  - 근무부서, 담당업무, 재직기간 등 명시된 경우만 인정(경력기간은 서류발급일 기준)
  - ※ 위 조건이 명시된내용이 불명확할 경우 불인정 될 수 있으며, 경력증명서 상 담당업무가 모호하거나 불분명할 경우 관련 업무를 수행하였음을 기타 서류로 증빙(계약서, 업무분장 등)
  - 경력(재직)증명서와 국민건강보험 자격득실 확인서가 일치할 경우에 경력 인정 원칙
- ⑦ 국민건강보험 자격득실 확인서 1부 (원본, 해당자에 한함)
  - ※ 국민건강보험공단([www.nhic.or.kr](http://www.nhic.or.kr)) 홈페이지에서 출력 또는 공단 방문 발급
  - ※ 경력(재직)증명서의 경력기간과 일치여부 검토를 위해 “보험가입 전체기간” 발급
  - ※ 경력증명서 발행기관명과 국민건강보험 자격득실 확인서의 근무기관명 불일치 시 동일 기관임을 증명하는 서류도 함께 제출(증명서류 미제출 시 가점 미인정)

## ⑧ 자격증 사본 1부 (해당자에 한함)

※ 면접시험 예정일 기준 유효한 자격(면허)증에 한함

## ⑨ 보훈(지)청에서 발급하는 취업지원대상 증명서 1부 (해당자에 한함)

※ 해당 분야의 모집인원이 3명 이하인 경우 취업지원대상자 가점은 적용되지 않으나, 최종합격자 결정 시 선발인원을 초과하여 동점자가 있을 시 취업지원대상자 우선 결정

## 9. 기타(유의) 사항

- 가. 공고된 시험계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험실시일 3일전까지 경상남도의회 홈페이지 시험정보란에 변경 공고합니다.
- 나. 응시자는 자격요건의 적합여부를 확인하고 응시원서를 접수하여야 하며, 응시원서상의 기재착오 또는 누락, 연락불능, 자격 부적격자의 응시 등으로 인한 일체의 불이익은 응시자 본인 책임으로 합니다.
- 다. 응시원서 기재사항이 사실과 상이하거나 미비된 서류는 접수하지 아니 하며, 접수된 서류는 반환하지 않으나 원본으로 제출된 서류는 본인이 희망할 경우 반환해 드립니다.
- 라. 제출서류에 허위사실이 있을 때에는 합격 결정 후에도 합격을 취소하거나 채용을 무효로 합니다.
- 마. 면접시험에서 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 발표 후에라도 응시자격 검증, 채용신체검사 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 바. 응시서류상의 기재착오나 누락으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- 사. 제출 서류 중 확인 불분명한 증빙서류에 대해 추가 제출을 요구할 수 있습니다.
- 아. 시험관련 사항은 개별통지 없이 경상남도의회 홈페이지에 게재합니다.
- 자. 기타 자세한 사항은 경상남도의회 의정담당관(인사교육담당 ☎055-211-7044)으로 문의하시기 바랍니다.

### 〈 채용서류 반환에 대한 고지 〉

- ▶ 이 고지는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제6항에 따른 것임
- ▶ 이번 채용에 응시한 자 중 최종합격이 되지 못한 응시자는 최종합격자 발표일로부터 180일 이내까지 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음(단, 천재지변이나 그 밖에 우리 부서에 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봄).
- ▶ 반환신청 : 채용서류 반환청구서를 작성하여 팩스(055-211-7139) 또는 부서방문을 통해 신청
- ▶ 채용서류는 반환 청구에 대비, 최종 합격자 발표일로부터 180일까지 보관하며, 반환 청구 기간이 지난 서류는 「개인정보 보호법」에 따라 파기