

2024년 제3회 의왕시의회 임기제공무원 채용시험 시행계획 공고

2024년 제3회 의왕시의회 지방임기제공무원 채용시험 시행계획을 다음과 같이 공고하오니 유능한 인재들의 많은 응모 바랍니다.

2024년 10월 22일

의왕시의회인사위원회위원장

1. 채용분야 및 인원

채용분야 (근무부서)	채용등급	채용 인원	근무 기간	직무내용
속기사 (의회사무과)	시간선택제 임기제 라급 (주 35시간)	1명	1년	○ 회의 속기 및 회의록 작성 ○ 의회 홈페이지 전자회의록 관리 ○ 회의록 관련 자료 관리 ○ 기타 의장이 지정하는 업무

※ 임기제 공무원의 근무기간은 총 5년의 범위 내 업무실적에 따라 연장 가능

2. 근거법령

- 가. 「지방공무원법」 제25조의3, 제25조의5, 제27조, 제31조
나. 「지방공무원 임용령」 제3조의2, 제17조, 제21조의3, 4, 7
다. 「지방공무원 인사제도 운영지침」(행정안전부 예규)
라. 「지방공무원 보수규정」 및 「지방공무원 수당 등에 관한 규정」
마. 「의왕시의회 지방공무원 인사규칙」 및 「의왕시의회사무기구 사무분장 규칙」

3. 응시자격

가. 공통요건 (기준일: 면접시험 시행 예정일)

- 「지방공무원법」 제31조(결격사유) 및 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한) 등 다른 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 사람
- 대한민국 국적 소지자, 거주지·성별 제한 없음
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람

○ 응시연령: 시간선택제임기제 라~마급: 18세 이상(2006. 12. 31. 이전 출생자)

「지방공무원법」 제31조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」

제82조(비위면직자 등의 취업제한)

- ① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 말한다. 1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)
- ② 제1항에 따른 비위면직자 등(이하 “비위면직자등”이라 한다)은 제3항 각 호의 구분에 따른 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다. 1. 공공기관(「유아교육법」, 「초·중등교육법」, 「고등교육법」 및 그 밖의 다른 법령에 따라 설치된 국·공립 학교를 포함한다)
2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등
4. 제3호에 따른 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체

나. 응시자격 : [속기사 분야] 아래 【직무기술서】 참고(미충족시 응시불가)

○ 공통사항: 자격인정 기준일은 최종시험(면접) 시행 예정일을 기준으로 판단

응시분야	임용예정 직급	근무예정부서	선발예정인원
속기사	시간선택제임기제 라급	의회사무과(의왕시의회)	1명

주요 업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 회의 속기 및 회의록 작성 ○ 의회 홈페이지 전자회의록 관리 ○ 회의록 관련 자료 관리 ○ 기타 의장이 지정하는 업무
-------	--

필요 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향 마인드(성실성) ○ (직렬별 역량) 속기 및 의사진행 능력, 지방의회 및 지방자치제도 등에 대한 전반적 지식 ○ (직급별 역량) 상황인식, 판단력, 정보화·의사소통 능력, 팀워크 지향
-------	--

필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 속기 업무에 관한 자격 및 전문지식 ○ 의회 현안 파악과 의정활동 지원 업무를 위한 실무적 지식
-------	--

응시자격 요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「국가기술자격법」에 따른 한글속기 1급 이상 자격증을 소지한 후, 다음 자격요건 중 하나 이상에 해당하는 사람 <ol style="list-style-type: none"> 1. 고등학교를 졸업한 후 1년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 2. 2년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 3. 9급 이상 또는 9급 이상의 공무원으로서 1년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 ○ 임용예정 직무분야 실무경력 인정범위 : 국가, 지방자치단체, 공공기관, 민간기관(법인 포함) 등에서 속기사로 근무한 경력
---------	---

※ 임용예정 직무분야 **경력 인정범위**: 경력은 ‘경력증명서’ 제출 건에 한하여 인정, 경력증명서에는 실제 근무기간과 담당업무, 직위(급), 발급 담당자·연락처, 발행기관 직인, 주 40시간 미만 근무유형인 경우 주당 근무시간 등이 반드시 명시되어야 함

※ 관련분야 최종경력을 기준으로 시험공고일 현재 퇴직 후 3년(시간선택제임기제공무원은 10년)이 경과되지 않아야 함(「지방공무원 임용령」 제17조 제5항)

※ 임기제공무원의 상위 임용등급에 규정된 자격요건을 충족한 사람은 하위 임용등급의 자격요건을 충족한 것으로 봄(지방공무원 인사제도 운영지침)

4. 시험방법

가. 1차 시험: 서류전형(자격·경력 및 구비서류 등 형식요건 심사)

※ 응시인원이 선발예정인원의 3배를 초과한 경우에는 채용예정 직무에 적합한 기준에 따라 선발예정인원의 3배수 이상을 서류전형 합격자로 결정할 수 있음

나. 2차 시험: 면접시험(직무수행 능력 및 적격성 검정)

- 서류전형 합격자를 대상으로 당해 직무수행에 필요한 능력, 전문지식 및 공무원으로서의 정신자세 등을 평정
- 불합격 기준에 해당하지 아니한 자 중 평정성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정
- 심사결과 적격자가 없다고 판단할 경우 합격자를 결정하지 않을 수 있음

***면접시험 평정요소(「지방공무원 임용령」 제44조)**

1. 공무원으로서의 정신자세
2. 전문지식과 그 응용능력
3. 의사 표현의 정확성과 논리성
4. 예의·품행 및 성실성
5. 창의력·의지력 및 발전 가능성

***면접시험 불합격 기준(「지방공무원 임용령」 제50조)**

1. 위원의 과반수가 평정요소 2개 항목 이상을 "하"(미흡)로 평정하였을 때
2. 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소를 "하"(미흡)로 평정하였을 때

※ 면접시험 결과 동점자가 발생할 경우, ① 공무원으로서의 정신자세 ② 전문지식과 그 응용능력 ③ 의사표현의 정확성과 논리성 ④ 예의·품행 및 성실성 ⑤ 창의력, 의지력 및 발전가능성 항목 순으로 고득점자 순으로 선발

5. 응시원서 접수

가. 접수기간: 2024. 10. 31.(목) ~ 11. 4.(월), 3일간

나. 접수방법: 방문 또는 등기우편 접수

○ 방문접수(대리 접수 가능)

- 접수시간: 09:00~18:00 [점심시간(12:00~13:00) 및 주말·공휴일 제외]
- 접수장소: 의왕시의회 의회사무과 의정팀(1층)
- 응시수수료 : **【8·9급(라·마급) 5,000원 상당의 의왕시 수입증지】**

※ 의회사무과(의정팀) 채용담당자에게 자격요건에 대한 사전검토 후 응시원서 제출 전 의왕시청 민원실 1~3번 창구에서 수입증지 날인(방문접수자)

○ 등기우편 접수

- 원서접수 마감일까지 우편소인에 한해 유효함(택배 및 퀵서비스 접수 불가)
※ 마감일 이후에는 미비 서류의 보완이 불가하오니, 우편접수시 서류누락이 없도록 반드시 확인
- 응시분야 직급의 응시수수료에 해당하는 금액의 우편통상환을 우체국에서 구입하여 동봉(“대한민국 정부수입인지” 사용불가)
- 우편봉투 겉면에 ‘2024년 제3회 의왕시의회 임기제공무원 응시원서(속기사)’ 표기
- 우편 접수자에 한해 “응시번호”는 서류전형 합격자 발표 전까지 이메일 통보하고, “응시표”는 서류전형 합격자에 한하여 면접시험장에서 배포 예정
※ 응시원서에 응시자 본인의 이메일 주소 반드시 기재 요망
- 우편주소: ☎16075 경기도 의왕시 시청로 11, 의왕시의회 의회사무과 의정팀

6. 시험 일정

구 분	기 간
응시원서 접수	2024. 10. 31.(목) ~ 11. 4.(월), 3일간
서류전형 합격자 및 면접시험 시행계획 공고	2024. 11. 8.(금) 전후
면접시험	2024. 11. 13.(수) 전후
최종합격자 발표	2024. 11. 15.(금) 전후

※ 서류전형 합격자 및 최종합격자 명단은 의왕시의회 홈페이지(<https://council.uiwang.go.kr>) [공지사항] 란에 공고(개별통보하지 않으니, 시험일자 등을 홈페이지 공고문에서 반드시 확인하시기 바랍니다.)

※ 부득이한 사정으로 시험일정이 변경될 수 있으며, 변경사항은 의왕시의회 홈페이지 공고

7. 보수수준 및 복무

가. 보 수

- 신규 임기제공무원의 경우 직급별 연봉하한액(지방공무원 보수규정 별표13의5호)을 원칙으로 하며, 근무시간(주35시간)에 비례하여 결정

임용예정분야	임용직급	상한액	하한액
속기사	시간선택제임기제 라급 (8급상당)	연 50,967천원	연 36,357천원

- ※ 연봉 외 급여는 「지방공무원보수규정」 및 「지방공무원수당 등에 관한 규정」에 따라 지급
- ※ 성과연봉은 업무실적에 대한 평가에 따라 임용 다음 연도부터 지급
- ※ 「고용보험법」에 따라 임기제공무원이 고용보험(실업급여에 한함) 가입희망시 가입 가능 (단, 최초임용일로부터 3개월 이내)

나. 복 무

- 「의왕시의회 지방공무원 복무 조례」에 따름

8. 제출서류

가. 응시원서 1부 <서식 1>

나. 이력서 1부 <서식 2>

다. 자기소개서 1부 <서식 3>

라. 직무수행계획서 1부 <서식 4>

마. 응시자 경력사항 기술서 1부 <서식 5>

바. 서류전형 자격요건 본인 의견서 1부 <서식 6>

사. 자격요건 검증 동의서 및 개인정보 수집·이용 동의서 각 1부 <서식 7, 8>

아. 최종학교 졸업증명서 1부

- ※ 고등학교 졸업자는 고등학교 졸업증명서 제출, 대학원 수료 이상 학력의 경우 대학교·대학원 졸업증명서 모두 제출

자. 채용자격기준에 해당되는 자격증 사본 1부(최종합격 후 원본 확인)

차. 해당분야 근무 관련 경력증명서 각 1부

- ※ 경력증명서상 근무부서, 근무기간 및 담당업무, 직위(급)이 명시된 경우만 인정되며, 발행기관 직인 및 발급담당자 날인(서명) 및 연락처가 반드시 기재되어 있어야 함(주당 근무시간 명시, 근무시간 산출이 불분명하여 경력을 증명하지 못할 경우에는 경력을 인정하지 않음)

- ※ 직장폐업 등의 사유 발생 시 ① 폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서(국세청 홈택스 발급 가능) ② 4대보험 자격득실 이력확인서류를 모두 제출하고, 경력입증이 어려울 경우 다른 서류(근로계약서, 업무분장내역, 인사기록카드 등)도 함께 제출

- ※ 기관의 증명서 양식상 구체적인 업무, 주당 근무시간 및 기간이 명시되지 않는 경우 <서식9> 경력증명서 양식으로 제출

카. 건강보험 자격득실확인서 1부(경력증명서 제출자 반드시 제출)

- ※ 경력증명서의 경력을 확인할 수 있도록 보험가입 전체기간이 확인가능하도록 발급
- ※ 근무기간과 시간이 불분명하여 제출한 경력 내용이 건강보험자격득실확인서에서 확인되지 않을 경우에는 본인의 근무내역을 증빙할 수 있는 추가자료(급여입금내역서 등)를 반드시 제출하여야 함(미제출시 불인정함)
- ※ 국민건강보험공단 홈페이지(www.nhis.or.kr)에서 출력 또는 국민건강보험공단 콜센터(1577-1000)로 전화하여 팩스 수신 가능

타. 행정정보 공동이용 사전동의서 또는 주민등록초본 1부(남자의 경우 병역사항 기재된 것)

* 서류제출 유의사항

- 원서접수 시 제출서류 위 번호 순서대로 정리한 후 제출
- 양면 인쇄 금지, 스테플러 사용 금지
- 모든 증명서류는 공고일 기준 6개월 이내 발급분을 제출
- 외국어로 기재된 증명서류 및 해외 발급 증명서류는 반드시 한글번역본(공증필)을 첨부하여 제출

9. 기타 유의사항

- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 철저히 판단하여 응시원서를 제출하여야 하며, 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락 불능, 서류 미비로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 불합격자의 제출서류는 반환요청 시 반환해 드리며, 경력·기재된 내용·제출서류 등이 사실과 다를 경우 합격을 취소하거나 임용을 무효로 합니다.
- 의왕시의회인사위원회에서 동일 날짜에 시행하는 임용시험에는 복수 응시 불가합니다.
- 응시자가 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발예정인원과 같거나 적은 경우도 포함)에는 원서접수일, 시험실시일 등을 다시 정하여 1회 이상 재공고할 수 있습니다.
- 해당 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 신원조회 및 채용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
 - ※ 면접시험 합격자는 임용예정자로서 합격자 등록 후 신원조회 등에서 지방공무원법 제31조 결격사유가 없고, 의왕시의회인사위원회 채용 승인을 받은 자에 한하여 최종합격자로 임용자격이 부여됨

- 바. 최종합격자 발표 이후 임용 결격사유, 임용 포기, 임용 후 퇴직 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 합격자 발표일부터 6개월 이내에 재공고 없이 순위에 따라 차순위자를 추가합격자로 결정할 수 있습니다.
- 사. 방문접수의 경우 원서접수 마감일 18:00 이후에는 원서접수가 불가하며, 우편 접수의 경우 원서접수 마감일까지의 우편소인에 한해 접수가 인정됩니다.
- 아. 임용시험에 있어서 부정행위를 하거나 시험에 관한 소명서류에 허위사실을 기재하여 시험 결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람에 대하여는 지방공무원임용령 제65조에 따라 당해 시험을 정지하거나 합격 결정을 취소하고 그 처분이 있는 날로부터 5년간 동 영에 의한 시험, 그 밖의 지방공무원임용을 위한 시험의 응시자격을 정지합니다.
- 자. 퇴직연금 또는 조기퇴직연금의 수급자가 「공무원연금법」이나 「군인연금법」, 「사립학교 교직원 연금법」을 적용받는 공무원·군인 또는 사립학교교직원으로 임용된 경우에는 그 재직기간 중 해당 연금 전부의 지급을 정지합니다. (「공무원연금법」 제50조제1항)
- 차. 「지방공무원 임용령」 제3조의2제2호에 따른 시간선택제임기제 공무원, 같은 조 제3호에 따른 한시임기제 공무원, 같은 영 제3조의5제1항에 따른 시간선택제채용공무원 등으로 채용된 자가 기존 영리·비영리업무를 계속 종사하기를 원하는 경우 채용된 날로부터 1개월 이내에 겸직허가를 신청하여야 합니다.
- 카. 공고일 기준 6개월 이전에 발급된 증명서류, 경력증명서가 첨부되지 않은 이력서상의 경력은 인정되지 않을 수 있습니다.
- 타. 본 시험계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험실시일 7일 전까지 의왕시의회 홈페이지(<https://council.uiwang.go.kr>) 공지사항에 공고하며, 그 밖의 자세한 사항은 아래 연락처로 문의하시기 바랍니다.
- 채용분야·절차 및 시험문의: 의회사무과 의정팀(☎ 031-345-2523)